

**BÁO CÁO**  
**Công tác Nội vụ năm 2022**

**I. Khái quát sơ lược tình hình chung của địa phương**

Xã Ia Drenng nằm ở phía Bắc huyện Chư Pưh cách trung tâm huyện 7,5 km có địa giới hành chính: Phía Đông giáp xã Ia Hrú, Phía Tây giáp xã Ia Ko và Ia Hla, Phía Bắc giáp xã Ia Blang và Ia Hlốp (huyện Chư Sê), Phía Nam giáp Thị trấn Nhơn Hòa, xã Chư Dôn.

Là xã có điều kiện tự nhiên thuận lợi phát triển các loại cây công nghiệp dài ngày như Hồ tiêu, cà phê, và các loại cây ăn quả, cây dược liệu, .... giao thông thuận lợi, đường giao thông nông thôn ngày càng được kiên cố hóa, xã có trục đường liên xã đi qua nên rất thuận lợi trong giao thương. Nguồn nhân lực tại chỗ dồi dào, ngày càng có trình độ cao; đội ngũ cán bộ công chức trẻ có trình độ chuyên môn nghiệp vụ đã qua đào tạo chuẩn. Xã có 9 dân tộc anh em sống xen kẽ, đoàn kết, bản sắc văn hóa dân tộc được giữ gìn và phát triển. An ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong những năm qua tương đối ổn định.

Dân số toàn xã 7.759 khẩu, hộ 1.635; Dân tộc thiểu số 1.029 hộ, khẩu 5.573.

**II. Kết quả thực hiện công tác công vụ và Nội vụ**

**1. Tình hình tổ chức và hoạt động của cơ quan hành chính cấp xã**

**1.1. Việc thực hiện quy định của pháp luật về cơ cấu tổ chức, biên chế của cơ quan, đơn vị**

Tình hình sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách xã và ở thôn: Thực hiện Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Nghị quyết 136/NQ-HĐND ngày 25/02/2021 của HĐND tỉnh Gia Lai quy định về chức danh, bố trí số lượng người, chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; người trực tiếp tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố và khoán kinh phí hoạt động đối với các tổ chức chính trị-xã hội ở cấp xã đối với các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Gia Lai. Số lượng biên chế được giao 21 người (đã bao gồm trưởng công an xã chính quy), đã bố trí 21 người (tính đến ngày 27/10/2022). Số lượng cán bộ không chuyên trách cấp xã được giao 12 người, có mặt 12 người (trong đó có 2 chức danh kiêm nhiệm). Cán bộ không chuyên trách ở thôn đã bố trí đủ 3 chức danh: Bí thư chi bộ, thôn trưởng, trưởng ban công tác mặt trận thôn trên 6thôn/làng

- Cơ cấu cán bộ, công chức và cơ cấu theo trình độ đào tạo, bồi dưỡng: đã hợp lý và đã phù hợp với vị trí việc làm. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức đạt chuẩn và đạt trên chuẩn về tiêu chí chức danh Tổng số cán bộ công chức xã có 20 đ/c không tính công an chính quy trong đó:

\* Cán bộ chuyên trách có 10 đ/c Trình độ chuyên môn: Đại học: 05 đ/c; Trung cấp: 02 đ/c; sơ cấp: 01, chưa qua đào tạo chuyên môn 01 đ/c; Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp 01 đ/c; Trung cấp: 09 đ/c; Sơ cấp 0 đ/c. Quản lý nhà nước: đã qua bồi dưỡng 09 đ/c, 01 đ/c chưa bồi dưỡng).

\* Công chức chuyên môn có 10 đ/c: (Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ: 0, Đại học 06 đ/c; cao đẳng 02, Trung cấp: 02 đ/c. Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp: 05 đ/c; Sơ cấp: 05 đ/c ; chưa qua bồi dưỡng 0 đ/c. Quản lý nhà nước: Đã qua bồi dưỡng 04 đ/c)

\* Cán bộ, Công chức là người đồng bào dân tộc thiểu số: 05/20 đồng chí, chiếm 25 %

\* Cán bộ công chức là Nữ: 09/20 đồng chí, chiếm 45%.

## **1.2. Việc thực hiện chính sách, chế độ đối với đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách tại địa phương**

- Việc thực hiện chế độ, chính sách và quy định chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở xã, thôn theo đúng quy định tại Nghị định số 92/2009/NĐ-CP, ngày 22/10/2009 của Chính phủ và Thông tư liên tịch số 03/2010/TTLT-BNV-BTC-BLĐTB&XH, ngày 27/5/2010. Thực hiện Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Đồng thời áp dụng theo Nghị quyết 136/NQ-HĐND ngày 25/02/2021 của HĐND tỉnh Gia Lai quy định về chức danh, bố trí số lượng người, chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Gia Lai. Tình hình chế độ tiền lương, phụ cấp của cán bộ, công chức, cán bộ bán chuyên trách của xã được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.

- Việc nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực đã được chú trọng quan tâm nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực trong công tác đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức. Hàng năm Đảng ủy, UBND xã căn cứ kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức để lập danh sách đăng ký cho cán bộ, công chức tham gia học tập, bồi dưỡng do tỉnh, huyện tổ chức.

## **1.3. Tình hình ban hành và tổ chức thực hiện Quy chế làm việc của cơ quan hành chính thuộc UBND cấp xã**

Sau khi nhiệm kỳ 2021-2026 bắt đầu đi vào hoạt động, UBND xã chỉ đạo Công chức Văn phòng-Thống kê chủ động nghiên cứu các văn bản như: Quyết định số 77/2006/QĐ-TTg ngày 13/4/2006 của Thủ tướng Chính phủ ban hành quy

chế làm việc mẫu của UBND xã, phường, thị trấn; Quyết định số 45/2018/QĐ-TTg ngày 09/11/2018 của Thủ tướng Chính phủ quy định về chế độ họp trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan thuộc hệ thống hành chính nhà nước do Thủ tướng Chính phủ ban hành; Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, tổ dân phố; Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, làng, tổ dân phố để xây dựng Dự thảo Quy chế làm việc của UBND xã và phân công nhiệm vụ cho Chủ tịch, PCT, các UVUB, công chức chuyên môn, Người hoạt động không chuyên trách xã.

Thực hiện chương trình làm việc của UBND xã Ia Dreng nhiệm kỳ 2021-2026; theo đó, UBND xã xây dựng dự thảo Quyết định ban hành Quy chế làm việc của UBND xã nhiệm kỳ 2021-2026 và Quyết định phân công nhiệm vụ Chủ tịch, các Phó Chủ tịch, Ủy viên và cán bộ, công chức UBND xã Ia Dreng, nhiệm kỳ 2021-2026 và ban hành 02 Quyết định số 264a/QĐ-UBND ngày 25 tháng 8 năm 2021 của UBND xã Ia Dreng về việc Ban hành Quy chế làm việc của UBND xã Ia Dreng, nhiệm kỳ 2021-2026; Quyết định số 267/QĐ-UBND, ngày 04/8/2022 về việc phân công nhiệm vụ Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên và cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách Ủy ban nhân dân xã Ia Dreng, nhiệm kỳ 2021-2026.

#### **1.4. Việc phân công và thực hiện nhiệm vụ đã đảm bảo đúng chức danh, đúng nhiệm vụ, lĩnh vực, vị trí cán bộ, công chức được phân công phụ trách**

Hiện tại UBND xã phân công cán bộ, công chức đảm bảo chức danh, đúng nhiệm vụ, lĩnh vực, vị trí cán bộ, công chức được phân công phụ trách theo từng vị trí việc làm.

#### **1.5. Công tác Dân vận chính quyền: Chương trình, Kế hoạch, Báo cáo cụ thể; công tác phổ biến, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến; công tác triển khai thực hiện.**

Đã chỉ đạo thành lập khối dân vận ở xã và 6/6 tổ dân vận thôn để nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng của nhân dân được kịp thời; chỉ đạo giải quyết có hiệu quả các vụ việc phát sinh tại thôn. Công tác Dân vận đã được chỉ đạo triển khai kịp thời. Thực hiện “Quy chế dân chủ ở cơ sở” gắn với thực hiện phong trào “Dân vận khéo” đã tạo điều kiện gắn kết giữa Đảng và nhân dân trong việc chấp hành chủ trương chính sách của Đảng pháp luật của Nhà nước. UBND xã đã ban hành nhiều văn bản đề cụ thể hóa các chủ trương của cấp ủy về việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 01/02/2022 về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2022; kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 23/5/2022 về việc triển khai công tác dân vận năm 2022 chủ đề “*Đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở*”.

#### **1.6. Việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của UBND**

Căn cứ vào các Chỉ thị, Nghị định của Trung ương và các văn bản của Huyện Chư Puh về chỉ đạo triển khai xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Đảng uỷ, UBND, UBMTTQVN xã đã kịp thời ban hành các văn bản cụ thể hoá các văn bản của Trung ương và của tỉnh, huyện để thực hiện cụ thể là: hàng năm lập kế hoạch chương trình của Ban chỉ đạo về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, kế hoạch phân công thành viên ban chỉ đạo thực hiện QCDC theo dõi, phụ trách các thôn. Phát huy được quyền làm chủ của mình và tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, xây dựng Nông thôn mới, lao động sản xuất để phát triển kinh tế - xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ngày càng vững mạnh.

### **1.7. Về thanh niên**

Thực hiện Kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 01/02/2021 về việc triển khai thi hành Luật thanh niên trên địa bàn huyện Chư Puh UBND xã Ia Dreng đã ban hành Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 25/07/2021 Thực hiện công tác quản lý nhà nước về thanh niên trên địa bàn xã Ia Dreng năm 2021.

Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo công chức Văn hóa tổ chức triển khai thực hiện tốt Luật Thanh niên làm cho thanh niên có trách nhiệm thực hiện nghĩa vụ công dân theo quy định của pháp luật và Luật Thanh niên. Tạo điều kiện cho thanh niên thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của thanh niên; phối hợp với Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh xã để huy động thanh niên xung kích, tình nguyện tham gia xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

### **1.8. Việc thực hiện quy định của pháp luật về công tác Văn thư - lưu trữ, quản lý hồ sơ cán bộ, công chức.**

Việc lưu trữ hồ sơ cán bộ: Sau khi có văn chỉ đạo của UBND huyện, phòng Nội vụ thì UBND xã cũng đã chỉ đạo lập hồ sơ lưu trữ cán bộ, công chức tại xã. Trong năm 2022 đã chỉ đạo ban hành danh mục hồ sơ của cơ quan, triển khai cho cán ban ngành lập hồ sơ và giao nộp lại cho cán bộ lưu trữ khi hoàn thành công việc.

- Việc lập hồ sơ công việc chuyên môn.

### **1.9. Việc thực hiện các quy định có liên quan đến quản lý nhà nước trong lĩnh vực công tác tín ngưỡng, tôn giáo.**

Xã có 01 Chi hội Tin lành Plei Tung, 01 Giáo xứ Ia Dreng với số Tín đồ, tín hữu: 5.027 trong đó Công giáo: 3.629 tín đồ; Tin lành 1.317 tín hữu; Phật giáo 250 phật tử; Cao đài: 11 đạo hữu. Đại đa số đồng bào có đạo thực hiện tốt nhiệm vụ công dân sống “tốt đời, đẹp đạo”. xã cũng rất quan tâm thăm hỏi các cơ sở tôn giáo nhân các ngày lễ lớn của các tôn giáo trong năm.

### **1.10. Công tác giao ban hằng tuần, hằng tháng, hằng quý.**

Hàng tuần, UBND xã tổ chức họp giao ban một lần vào 01 ngày trong tuần vào sáng thứ 2 để kiểm điểm tình hình, thống nhất chỉ đạo các công tác; xử lý các vấn đề mới nảy sinh; những vấn đề cần báo cáo xin ý kiến của UBND, HĐND xã, UBND huyện.

Sáu tháng một lần hoặc khi thấy cần thiết, UBND xã họp liên tịch với Thường trực Đảng ủy, Thường trực HĐND, Chủ tịch UBMTTQVN và người đứng đầu các đoàn thể nhân dân xã, cán bộ không chuyên trách và công chức xã, thôn trưởng các thôn, làng để thông báo tình hình kinh tế- xã hội, kiểm điểm sự chỉ đạo, điều hành của UBND và triển khai nhiệm vụ công tác sắp tới.

### **1.11. Về thi đua – khen thưởng**

- Ngay từ đầu năm 2022, UBND xã đã có bảng đăng kí giao ước thi đua năm 2022 đối với khối xã, thị trấn toàn huyện và danh sách đăng kí danh hiệu thi đua năm 2022 cho 1 tập thể và 20 cá nhân.

Xây dựng và cách thức tổ chức việc đăng ký các danh hiệu thi đua, phát động các phong trào thi đua; công tác triển khai tuyên truyền các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị; công tác quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng;

**2.** Nguyên nhân của các tồn tại, hạn chế, thiếu sót; những khó khăn, vướng mắc, bất cập.

- Phòng tiếp nhận và trả kết quả "Một cửa" của xã chưa đủ về diện tích, bố trí, sắp xếp chưa khoa học.

- Việc lưu trữ hồ sơ, không có phòng, trang thiết bị phục vụ cho công tác lưu trữ.

## **III. Đánh giá những tồn tại, hạn chế, kiến nghị, đề xuất**

### **1. Mặt làm được**

Đạt được kết quả trên là nhờ sự quan tâm của Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã, sự phối hợp nhịp nhàng của các đoàn thể, công chức chuyên môn và hệ thống chính trị các thôn.

Về cơ cấu tổ chức bộ máy, nhìn chung bộ máy hành chính nhà nước của xã hoạt động hiệu quả, việc phân định, chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và quy định biên chế được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Công tác đào tạo nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo vị trí việc làm và theo quy hoạch được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Từ đó, đã đáp ứng được yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

Việc điều động, bổ nhiệm, tuyển dụng, quy hoạch và thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện công khai, dân chủ kịp thời theo quy định của pháp luật.

Công tác cải cách hành chính ngày đạt nhiều kết quả quan trọng, góp phần thúc đẩy kinh tế, xã hội của xã nhà tiếp tục phát triển. Chính sách, pháp luật về tôn giáo tiếp tục được triển khai đến cán bộ trong hệ thống chính trị ở cơ sở, phổ biến chính sách, pháp luật tôn giáo cho chức sắc, chức việc, tín đồ tôn giáo toàn xã.

Tiếp tục quán triệt sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí

Minh, nâng cao chất lượng thực thi công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức kỷ cương, trách nhiệm, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

## **2. Tồn tại, hạn chế**

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác Nội vụ trong năm vẫn còn tồn tại một số hạn chế như:

Công tác phối hợp với các đoàn thể với công chức cấp xã xử lý một số nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý chưa nhịp nhàng. Việc phối hợp xử lý công việc có lúc chưa tốt, còn đùn đẩy trách nhiệm. Một số nhiệm vụ UBND huyện, đảng uỷ giao tuy có thực hiện hoàn thành nhưng trễ hẹn so với quy định.

Việc thực hiện nhiệm vụ CCHC, công vụ, Dân vận chính quyền và quy chế dân chủ chưa tốt, nhiều nội dung còn hình thức...chưa đi vào thực chất.

## **3. Kiến nghị, đề xuất**

Quan tâm hơn nữa đến chế độ chính sách, tiền lương của những người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

Có văn bản quy phạm pháp luật điều chỉnh chung quản lý và quy định chế độ làm việc đối với người hoạt động không chuyên trách.

Trên đây là báo cáo của UBND xã Ia Dreng về công tác nội vụ năm 2022 .

### ***Nơi nhận:***

- Phòng nội vụ ;
- CT, PCT UBND xã ;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT.CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Thạch Phi Lân**