ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ IA HLA**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 31 /KH-UBND	*Ia Hla, ngày 7 tháng 5 năm 2021*

KẾ HOẠCH
Triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của Phụ nữ xã Ia Hla năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 110//KH-UBND ngày 14/4/2021 của Ủy ban nhân dân Xã Ia Hla về việc triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ Xã Ia Hla năm 2021; UBND xã Ia Hla ban hành kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2021, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể trong chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ; tuyên truyền, phổ biến và vận động nhân dân thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện.

2. Tăng cường các hoạt động hỗ trợ nhằm nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của phụ nữ. Tạo mọi điều kiện để phụ nữ được tham gia vào các lĩnh vực của đời sống chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội; tạo cơ hội tham gia và thụ hưởng Bình đẳng giới giữa phụ nữ và nam giới**.**

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI THỰC HIỆN

1. Đối tượng: Các cơ quan Nhà nước, các tổ chức kinh tế, đơn vị sự nghiệp, đơn vị lực lượng vũ trang nhân dân; các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp; tổ chức xã hội; tổ chức xã hội nghề nghiệp; các gia đình và công dân.

2. Phạm vi: Kế hoạch được thực hiện trên phạm vi toàn xã.

III. NỘI DUNG

1. Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 và các chương trình, đề án có liên quan

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 tại UBND xã: bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược để xây dựng chỉ tiêu cho phù hợp với thực tiễn của địa phương; tăng cường phối hợp liên ngành trong triển khai; bố trí nguồn lực để thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới ở những lĩnh vực đang có nhiều tồn tại, thách thức; cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn hướng dẫn triển khai Chiến lược.

- Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, trong đó quan tâm bố trí

nguồn lực để triển khai hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp, mô hình về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho giai đoạn 5 năm và từng năm

2. Đẩy mạnh triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

a. Nhằm phấn đấu thực hiện đạt các chỉ tiêu về tỷ lệ nữ đại biểu Quốc hội khoá XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 theo tinh thần của Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đề nghị các ngành, địa phương chú trọng triển khai các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, trong đó tập trung vào các nội dung sau:

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch truyền thông thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới bầu cử Đại hội đảng bộ các cấp và bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026, đặc biệt là truyền thông nhằm thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong các cơ quan dân cử trước và trong thời gian bầu cử. Đa dạng hóa các hình thức truyền thông cho phù hợp với địa phương, đơn vị và đặc thù từng nhóm đối tượng; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong truyền thông nhằm tăng hiệu quả và và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

- Tham gia các lớp tập huấn kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và hoạt động của các cơ quan dân cử cho cán bộ nữ tiềm năng, nữ ứng cử viên đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

- Tham gia các hội thảo và tập huấn định hướng truyền thông cho đội ngũ phóng viên báo chí, cán bộ làm công tác tuyên truyền về cách thức và kỹ năng truyền thông có nhạy cảm giới nhằm thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý nói chung và tham gia vào các cơ quan dân cử nói riêng.

b) Tăng cường truyền thông về Luật Bình đẳng giới, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025

- Tích cực xây dựng, phát hành các sản phẩm truyền thông; tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương tiện thông tin đại chúng và lồng ghép trong các hoạt động đa dạng của đơn vị, địa phương. Khuyến khích phát triển, xuất bản các sản phẩm truyền thông bằng tiếng dân tộc thiểu số phù hợp với các địa bàn, đối tượng cụ thể.

- Tăng cường và đa dạng hóa các hoạt động truyền thông, nâng cao nhận thức, thực hành về bình đẳng giới trong các tầng lớp nhân dân; tuyên truyền giới thiệu về các mô hình, dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới tại địa phương; nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng và thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2021 hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa.

c) Tiếp tục tuyên truyền và triển khai thực hiện những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 bằng các hình thức phù hợp với từng đối tượng và điều kiện, tình hình thực tế của địa bàn xã.

Trong quá trình triển khai , cần linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh dịch bệnh COVID -19 và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch theo quy định.

3. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, trong đó chú trọng công tác phối hợp liên ngành giữa các cơ quan quản lý nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội trong kiểm tra, xây dựng và đề xuất chính sách liên quan; đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong nước và quốc tế để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Tham mưu thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện văn bản quy phạm pháp luật và các chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025 và hằng năm của UBND xã.

- Đăng kí tham gia các lớp tập huấn kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật cho cán bộ làm công tác pháp chế và xây dựng chính sách, pháp luật. Tham gia tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ tư pháp, thành viên Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của xã Ia Hla.

- Tổ chức kiểm tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền, các cơ quan các cấp để phối hợp giải quyết.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chủ động đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

4. Tiếp tục duy trì, nhân rộng và nâng cao chất lượng triển khai các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới

- Đối với các mô hình đã được hình thành tại cộng đồng như: mô hình địa chỉ tin cậy – nhà tạm lánh ở cộng đồng; mô hình Câu lạc bộ hỗ trợ phụ nữ có nguy cơ bị ép kết hôn với người nước ngoài; mô hình Trường học an toàn, thân thiện, không bạo lực và các mô hình liên quan đang được triển khai bởi các cơ quan, đoàn thể tại địa phương cần tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

+ Rà soát, đánh giá hiệu quả của các mô hình để có phương án hỗ trợ hoạt động và mở rộng phạm vi theo hướng tăng đối tượng tham gia, tăng lợi ích của các dịch vụ, đảm bảo tính sẵn sàng hỗ trợ các nhóm đối tượng liên quan khi có nhu cầu được trợ giúp.

+ Tăng cường các hình thức tuyên truyền về mô hình để người dân biết và sử dụng dịch vụ khi có nhu cầu.

+ Nhân rộng ra và đồng thời tổ chức các hoạt động thăm quan, học tập, chia sẻ kinh nghiệm giữa các địa phương triển khai mô hình.

- Chủ động bố trí kinh phí để duy trì và nhân rộng các mô hình, hoạt động hiệu quả.

5. Tăng cường công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Thực hiện nghiêm Nghị quyết số 11- NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và Chương trình hành động số 32–CTr/TU ngày 13/2/2008 của Tỉnh ủy Gia Lai về việc thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ chính trị; Triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban bí thư ngày 20/01/2018 về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Kế hoạch số 124/KH-TU ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20 tháng 01 năm 2018 của Ban Bí thư trung ương Đảng với những nội dung trọng tâm:

+ Nâng cao nhận thức về quan điểm, mục tiêu nhiệm vụ công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

+ Tiếp tục thực hiện tốt các chính sách, bình đẳng giới.

+ Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng phụ nữ các dân tộc trong tỉnh phát triển toàn diện đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

+ Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với công tác tổ chức, xây dựng đội ngũ cán bộ hội phụ nữ các thôn, làng.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 3253/KH-UBND ngày 14/7/2016 của UBND tỉnh Gia Lai về triển khai Quyết định số 178/QĐ-TTg ngày 28/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai Thông báo kết luận của Ban Bí thư về Đề án tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới.

6. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12):

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ xã xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới theo hướng tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị thành viên của huyện; các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp để có nhiều hoạt động phong phú, đa dạng, phù hợp với các nhóm đối tượng và tăng tính hiệu quả việc huy động, sử dụng các nguồn lực.

- Nội dung: Tập trung tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em. Xây dựng nội dung, thông điệp cho Tháng hành động có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với văn hóa, nhóm đối tượng đặc thù đồng thời bám sát theo chủ đề, thông điệp chung được Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội phát động trên phạm vi toàn quốc. Huy động sự tham gia của các tầng lớp nhân dân, cơ quan, đoàn thể tại đơn vị, địa phương mình. Thu hút sự tham gia của các phương tiện thông tin đại chúng để tuyên truyền các hoạt động của Tháng hành động.

- Hình thức: Hội nghị, hội thảo, tập huấn, tọa đàm, đối thoại chính sách, diễu hành, triển lãm tranh/ảnh, cuộc thi/giao lưu văn nghệ, thể thao,... về chủ đề bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em.

7. Tăng cường hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tổ chức giao ban, sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ xã định kỳ 6 tháng và năm.

- Tổ chức các hoạt động phong trào của phụ nữ trên địa bàn tỉnh nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ; Ngày Gia đình Việt Nam, Ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam,...

- Tăng cường các hoạt động giao lưu trao đổi kinh nghiệm giữa các địa phương, cơ quan và đơn vị.

IV. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN KẾ HOẠCH

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp đối với công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ Phụ nữ. Đưa các mục tiêu bình đẳng giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và giai đoạn ở xã. Tăng cường kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện mục tiêu bình đẳng giới. Hình thành cơ chế báo cáo thông tin thường xuyên đến lãnh đạo các cấp về công tác bình đẳng giới.

2. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, người lao động, trong lực lượng vũ trang và nhân dân, thường xuyên theo dõi kiểm tra các hoạt động sản phẩm văn hóa thông tin từ góc độ giới.

3. Nghiên cứu, đề xuất, tham mưu trong công tác cán bộ nữ phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

4. Đa dạng việc huy động các nguồn lực từ nhà nước, cộng đồng, thực hiện kế hoạch. Ưu tiên bố trí ngân sách cho việc thực hiện mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới.

5. Huy động sự tham gia của cộng đồng, các doanh nghiệp, các tổ chức, các nhân hỗ trợ chương trình, dự án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ của địa phương.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội: Tham mưu cho UBND xã triển khai thực các nội dung Kế hoạch công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021:

- Phối hợp với công chức Văn hóa, Thông tin và Thể thao xã, các cơ quan, đoàn thể có liên quan tăng cường công tác truyền thông, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công tác bình đẳng giới từ xã tới các thôn làng thông qua nhiều hình thức đa dạng, phong phú phù hợp với từng nhóm đối tượng, chú trọng tuyên truyền tại địa bàn vùng đồng bào dân tộc thiểu số để thay đổi nhận thức, hành vi về bình đẳng giới.

- Phối hợp với các cơ quan, ban ngành liên quan, thôn làng thực hiện tốt công tác tuyển học viên học nghề, tạo việc làm và tạo điều kiện cho phụ nữ nghèo ở thôn, phụ nữ dân tộc thiểu số được tiếp cận các nguồn vốn vay ưu đãi để phát triển kinh tế góp phần tăng cường vai trò, vị trí của phụ nữ ở lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm.

- Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, ban ngành trong việc thực hiện nhiệm các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch hành động bình đẳng giới của xã giai đoạn

2021-2030; tổng hợp báo cáo định kỳ công tác bình đẳng giới (báo cáo 6 tháng và báo cáo năm).

- Tham mưu cho UBND xã Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 và các chương trình, đề án có liên quan. Đề xuất khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

2. Công chức Tư pháp: Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ như Luật Bình đẳng giới, Luật Hôn nhân và Gia đình,…;

3. Trường học: Lồng ghép tuyên truyền về bình đẳng giới trong công tác giảng dạy và các hoạt động ngoại khoá để nâng cao nhận thức cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh về bình đẳng giới. Thực hiện có hiệu quả các chính sách ưu tiên cho trẻ em gái và phụ nữ nông thôn, dân tộc thiểu số tham gia học tập nâng cao trình độ.

4. Trạm y tế: Củng cố, nâng cao hiệu quả mạng lưới y tế để đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khoẻ cho người dân, đặc biệt là phụ nữ và trẻ em. Tăng cường công tác truyền thông và hoạt động tư vấn để nâng cao nhận thức của người dân về sức khoẻ sinh sản và lựa chọn giới tính thai nhi góp phần tăng tỷ lệ phụ nữ tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khoẻ liên quan đến thai sản và giảm chênh lệch về giới tính giữa nam và nữ.

5. Công chức Tài chính- kế toán: Cân đối ngân sách xã và xem xét bố trí kinh phí theo phân cấp quản lý ngân sách của Luật Ngân sách.

6. Công chức Văn hóa-Thông tin:

Tăng cường lồng ghép công tác truyền thông bình đẳng giới trong các hoạt động xây dựng gia đình văn hoá; tiếp tục việc triển khai xây dựng các mô hình, câu lạc bộ "phòng, chống bạo lực gia đình".

Triển khai phối hợp với các ngành, đoàn thể liên quan lồng ghép tuyên truyền việc nhân rộng các mô hình tư vấn phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới và mua bán người, tổ hòa giải cơ sở; mô hình xây dựng gia đình "bình đẳng, hạnh phúc, tiến bộ"; địa chỉ tin cậy, nhà tạm lánh…tại cộng đồng.

7. Cán bộ Dân tộc – Tôn giáo: Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, vận động thực hiện chính sách bình đẳng giới trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch hỗ trợ hoạt động bình đẳng giới trong vùng đồng báo dân tộc thiểu số nhằm nâng cao vị thế, vai trò của phụ nữ dân tộc thiểu số trong gia đình, xã hội, giảm khoảng cách về giới.

8. Công an xã: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh các hoạt động phòng, chống tội phạm buôn bán người, vi phạm luật bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình; phối hợp với các đơn vị có liên quan hỗ trợ các nạn nhân bị buôn bán trở về tái hòa nhập cộng đồng.

9. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ xã:

Triển khai Kế hoạch hành động vì bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2021 và lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới trong các hoạt động

của Hội ở cơ sở. Duy trì, nhân rộng các mô hình hoạt động có hiệu quả như: CLB "Mẹ và con gái", CLB "phòng chống bạo lực gia đình", CLB "5 không, 3 sạch", CLB "Phòng chống suy dinh dưỡng", CLB "Nuôi, dạy con tốt"...Tổ chức gặp mặt, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm cán bộ nữ nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và Ngày phụ nữ Việt nam 20/10,…

Chỉ đạo các cấp Hội triển khai công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 trong hệ thống Hội. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, giáo dục cho cán bộ Hội, hội viên về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động (sửa đổi) năm 2019.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các đoàn thể và các tổ chức thành viên: Trong phạm vi, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, tham gia tổ chức triển khai Kế hoạch, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong tổ chức mình, tham gia giám sát thực hiện Kế hoạch.

11. Ban nhân dân 08 thôn làng:

Căn cứ Kế hoạch này, yêu cầu Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2021 ở thôn, làng phù hợp với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; bố trí nguồn lực để triển khai thực hiện các mục tiêu về bình đẳng giới tại địa phương để nhân rộng mô hình địa chỉ tin cậy.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ Xã Ia Hla năm 2021; Ủy ban nhân dân xã đề nghị các cơ quan, ban ngành đoàn thể của xã và hệ thống chính trị thôn làng triển khai thực hiện. Định kỳ Báo cáo 6 tháng gửi trước ngày **10/6** và Báo cáo đánh giá kết quả công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 gửi trước ngày **10/12/2021** về Phòng LĐTB&XH./.

Nơi nhận:
- UBND huyện;
- Phòng LĐ-TB&XH;
- UBMTTQVN xã;
- Các cơ quan, đơn vị; đoàn thể;
- 08 thôn,làng;
- Trạm y tế;
- Lưu: VT-VX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
Q. CHỦ TỊCH

Dương Đình Bình