

Số: 20 /KH-UBND

IaHla, ngày 19 tháng 2 năm 2021

**KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã năm 2021**

Căn cứ Kế hoạch số 68/KH- UBND ngày 29/1/2021 của UBND huyện Chư Pưh về về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021;

Ủy ban nhân dân xã IaHla xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức những người hoạt động bán chuyên trách xã, thôn sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

1. Mục đích:

Trang bị kiến thức, kỹ năng phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Đào tạo, bồi dưỡng trình độ các mặt theo quy định để chuẩn hoá theo tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức xã.

Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách chuyên nghiệp, vững vàng về chính trị, tinh thông về chuyên môn nghiệp vụ, có đầy đủ năng lực để góp phần xây dựng hệ thống chính trị, Nhà nước pháp quyền Xã hội chủ nghĩa vững mạnh toàn diện.

2. Yêu cầu:

Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, những người hoạt động không chuyên trách xã, thôn thực hiện theo quy định của Pháp luật về giáo dục và đào tạo, phù hợp với kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, đáp ứng quy hoạch nguồn nhân lực của xã.

Rà soát, cử cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách xã tham gia đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng, đạt chất lượng và số lượng đề ra.

II. Đối tượng áp dụng:

- Cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn;
- Đại biểu Hội đồng nhân dân xã.
- Người có uy tín ở 8 thôn, làng.

1. Về kiến thức quản lý Nhà nước: Cử 03 cán bộ, công chức xã tham gia bồi dưỡng theo kế hoạch của tỉnh, huyện.

2. Về chuyên môn: Dự kiến cử 02 cán bộ, công chức xã tham gia đào tạo trình độ đại học.

3. Về bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ: Theo văn bản triển khai của huyện.

III. Giải pháp thực hiện:

Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức những người hoạt động không chuyên trách về việc trao đổi kiến thức mọi mặt, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Gắn chế độ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chuyển ngạch với bồi dưỡng theo vị trí việc làm phù hợp với hoàn cảnh cụ thể của xã và yêu cầu phát triển của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.

Khuyến khích cán bộ công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thôn nâng cao trình độ, cụ thể hoá quyền và trách nhiệm của mình trong việc lựa chọn chương trình, địa điểm và thời gian tham gia các khoá đào tạo.

III. Tổ chức thực hiện:

1. Công chức Văn phòng – Thống kê:

Tham mưu giúp Ủy ban nhân dân xã lập danh sách cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, đối tượng dự nguồn, đại biểu Hội đồng nhân dân xã tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo chiêu sinh của huyện và tỉnh.

Tổng hợp báo cáo kết quả ocong tác đào tạo, bồi dưỡng CBCC năm 2021 theo đúng quy định; theo dõi hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện có hiệu quả kế hoạch này.

2. Công chức Tài chính- Kế toán:

Hướng dẫn việc sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo đúng theo quy định.

3. Đối với cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách, cán bộ thôn, làng:

Cán bộ công chức, người hoạt động không chuyên trách, cán bộ 8 thôn, làng được cử đi học tự sắp xếp thời gian, đảm bảo công việc của mình và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Kế hoạch của UBND xã về công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công chức và những người hoạt động không chuyên trách xã, thôn năm 2021 trên địa bàn xã IaHla ./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Đảng ủy; HĐND xã;
- CT và các PCT UBND xã;
- MT các Ban, ngành đoàn thể xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Đức Tôn